

РАССМОТРЕНО
на собрании коллектива
Протокол №1
от « 30 » 08. 2012г

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор МБОУ СОШ №4 г. Дивногорска
Приказ №01-05-103/1
« 30 » августа 2012г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании трудового коллектива
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
СОШ № 4

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение об Общем собрании трудового коллектива муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения СОШ № 4., в дальнейшем – «Положение», разработано на основе статьи № 26 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» от 24.12.2012 года №273-ФЗ, а также Устава Муниципального бюджетного образовательного учреждения «СОШ № 4» (в дальнейшем – Школа).

1.2. Общее собрание трудового коллектива Школы является постоянно действующим высшим органом коллегиального управления.

1.3. В общем собрании трудового коллектива участвуют все работники, работающие в Школе на основании трудовых договоров.

1.4. Общее собрание трудового коллектива действует бессрочно.

1.5. Собрание созывается по мере надобности, но не реже одного раза в год. Общее собрание может собираться по инициативе директора Школы, либо по инициативе директора Школы и педагогического совета, по инициативе не менее четверти членов Общего собрания. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствуют не менее половины работников Школы.

2. ПОЛНОМОЧИЯ И КОМПЕТЕНЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

2.1. Общее собрание трудового коллектива осуществляет общее руководство Школы в рамках установленной компетенции.

Компетенция общего собрания трудового коллектива Школы:

- определяет основные направления деятельности Школы, перспективы его развития;
- дает рекомендации по вопросам изменения Устава, ликвидации и реорганизации образовательного учреждения;
- рассматривает проекты коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка Школы;
- дает рекомендации по вопросам принятия локальных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками Школы;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Школе, дает рекомендации по его укреплению;
- содействует созданию оптимальных условий для организации труда и профессионального совершенствования работников;

- поддерживает общественные инициативы по развитию деятельности Школы;
- рассматривает иные вопросы деятельности Школа, принятые Общим собранием трудового коллектива к своему рассмотрению либо вынесенные на его рассмотрение Директором Школы.

3. ПРАВА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

3.1. Решения Общего собрания трудового коллектива Школы, принятые в пределах его компетенции являются обязательными для исполнения всеми работниками Школы. О решениях, принятых Общим собранием трудового коллектива, ставятся в известность все работники.

3.2. Члены Общего собрания трудового коллектива имеют право:

- требовать обсуждения вне плана любого вопроса, касающегося деятельности Школы, если предложение поддержит более одной трети членов всего состава Общего собрания трудового коллектива;
- вносить предложения по корректировке плана мероприятий Школы, по совершенствованию работы Школы, по развитию материальной базы;
- присутствовать и принимать участие в обсуждении вопросов совершенствования организации образовательного процесса на заседаниях Педагогического совета;
- заслушивать и принимать участие в обсуждении отчетов о деятельности органов самоуправления Школы;
- участвовать в организации и проведении различных мероприятий Школы;
- совместно с директором Школы готовить информационные и аналитические материалы о деятельности Школы.